

WYPADEK

Prosimy o zgłaszanie wszelkich wypadków podczas strajku do biura strajkowego z podaniem dokładnych danych osobowych, miejsca i czasu wypadku. Jest to ważne ze względów ubezpieczeniowych. Tam otrzymasz bardziej szczegółowe informacje.

CHOROBA

Jeśli przed rozpoczęciem strajku jesteś niezdolny do pracy z powodu choroby i w związku z tym nie bierzesz udziału w strajku, zasadniczo masz prawo do ciągłości wypłaty wynagrodzenia. Jeśli zachorujesz jako uczestnik strajku, nie będziesz już uprawniony do ciągłości wynagrodzenia, ale nadal będziesz uprawniony do zasiłku chorobowego. Najlepiej jest zgłosić się do centrum strajkowego, aby zabezpieczyć swoje uprawnienia i uzyskać bardziej szczegółowe informacje na temat ciągłości wynagrodzenia i ubezpieczenia zdrowotnego.

UBEZPIECZENIE ZDROWOTNE

Podczas strajku pracownicy podlegający obowiązkowemu ubezpieczeniu pozostają członkami ustawowego systemu ubezpieczeń zdrowotnych bez opłacania składek. Świadczenia zapewniane przez fundusz ubezpieczeń zdrowotnych pozostają niezmienione. Osoby ubezpieczone dobrowolnie również muszą w tym czasie opłacać składki. Jeśli dochód pracownika przekracza limit obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego, IG Metall opłaci składki w ramach specjalnego wsparcia od początku strajku.

ZAKOŃCZENIE STRAJKU

Odbywa się głosowanie nad wynikiem. Następnie komitet wykonawczy IG Metall podejmuje decyzję o zakończeniu strajku. Pracę można wznowić dopiero po wydaniu instrukcji przez kierownictwo strajku.

Sukces tylko dzięki solidarności

Strajki są skuteczne tylko wtedy, gdy jest nas wielu i działamy razem. Teraz jest idealny czas na aktywność! Porozmawiaj ze swoimi kolegami i koleżankami z pracy i zainteresuj ich naszą wspólną sprawą.

A co najlepsze: otrzymasz premię za każdego nowego członka, którego zrekrutujesz! Wszystkie szczegóły można znaleźć na stronie

www.igmetall.de/werbeaktion.



Kompetentne osoby kontaktowe na miejscu

Jeśli masz jakiegokolwiek pytania dotyczące świata pracy, koledzy z Twojego biura chętnie Ci pomogą. Możesz znaleźć swoje biuro tutaj: www.igmetall.de/vor-ort

Zostań członkiem

To szybkie, łatwe i bezpieczne.
www.igmetall.de/beitreten



Impressum:

IG Metall, Wilhelm-Leuschner-Str. 79, 60329 Frankfurt
Reprezentowany przez Zarząd,
1. przewodnicząca: Christiane Benner
Kontakt: vorstand@igmetall.de

V.i.S.d.P./Odpowiedzialny zgodnie z § 18 ust. 2 MStV:
Główny Skarbnik: Nadine Boguslawski
Redakcja: VB 03 / Zespół ds. polityki negocjacji zbiorowych i rzemiosła Archiwum negocjacji zbiorowych

Status: lipiec 2024

1000742A

www.igmetall.de



MAŁY LEKSYKON STRAJKOWY

Informacje dla strajkujących

IG METALL
Zarząd FB Polityka negocjacji
zbiorowych i rzemiosła

Strajki są sposobem na egzekwowanie naszych żądań dotyczących lepszych warunków pracy. Pozwalają nam zwrócić na siebie uwagę i wzmocnić naszą pozycję negocjacyjną. Choć strajki nie są celem samym w sobie, czasami są nieuniknione.

PRAWO DO STRAJKU

Prawo do strajku jest jedną z podstawowych swobód w naszej demokracji społecznej i niezbędnym elementem negocjacji zbiorowych. Bez prawa do strajku negocjacje zbiorowe przypominałyby „zbiorowe zebranie“.

Masz prawo wziąć udział w strajku, nawet jeśli odbywasz szkolenie. Jako członek IG Metall jesteś związany decyzją zarządu IG Metall o strajku, więc możesz polegać na legalności wezwania do strajku.

ROZPOCZĘCIE STRAJKU

Po ogłoszeniu, że negocjacje nie powiodły się, członkowie głosują za akcją strajkową w głosowaniu.

Następnie IG Metall określa termin rozpoczęcia, rodzaj i zakres strajku.

Następnie wszyscy wezwani członkowie IG Metall spotykają się na zgromadzeniu strajkowym.

CENTRUM STRAJKOWE

IG Metall tworzy centrum strajkowe. Zostaniesz tam zarejestrowany, otrzymasz kartę strajkową i wszystkie inne ważne informacje.



KARTA STRAJKOWA

Kartę strajkową otrzymasz w centrum strajkowym. Będzie ona wręczana każdego dnia. Wsparcie strajkowe można wypłacić w centrum strajkowym lub online. Aby to zrobić, należy najpierw zarejestrować się na stronie www.igmetall.de. Wszystkie dalsze kroki związane z otrzymywaniem wynagrodzenia strajkowego zostaną wyjaśnione na stronie www.igmetall.de/streikgeld.

WSPARCIE STRAJKOWE

IG Metall naturalnie wspiera również swoich członków finansowo zgodnie z § 23 statutu i instrukcjami zarządu. Uprawnienie do wsparcia finansowego zależy od okresu członkostwa i wysokości składki.



Oto przykład:

Jeśli Twoja miesięczna składka wynosi średnio 35 €, będziesz otrzymywać co tydzień:

Za członkostwo od 3 do 12 miesięcy: 420 €

Za członkostwo od 12 do 60 miesięcy: 455 €

Za ponad 60 miesięcy członkostwa: 490 €

Wsparcie strajkowe nie podlega opodatkowaniu.

Możesz obliczyć swoje osobiste korzyści tutaj: www.igmetall.de/leistungsrechner

LOKAUT

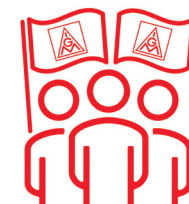
Pracodawca może zlokautować pracowników w odpowiedzi na strajk. Musi jednak traktować wszystkich pracowników jednakowo i nie może wprowadzać rozróżnienia między członkami związku a innymi osobami. Pracodawca nie wypłaca żadnych pieniędzy podczas lokautu. Członkowie IG Metall otrzymują zatem wsparcie finansowe.

KIEROWNICTWO STRAJKU

IG Metall powołała zakładowy komitet strajkowy. Wszyscy strajkujący są zobowiązani do przestrzegania instrukcji kierownictwa strajku. Należy pamiętać, że przestrzeganie tych instrukcji ma kluczowe znaczenie dla otrzymania wsparcia strajkowego.

PIKIETA

Członkowie IG Metall biorący udział w strajku są zobowiązani do stawienia się na pikiecie. IG Metall poinformuje Cię o Twoich obowiązkach.



OSOBY PRZERYWAJĄCE STRAJK

Nie masz obowiązku wykonywania prac w czasie trwania strajku. Wznowienie pracy podczas strajku nie jest działaniem solidarnym. W konsekwencji możesz zostać wydalony z IG Metall bez przeprowadzenia dochodzenia.

PRACA W NAGŁYCH WYPADKACH

Prace awaryjne są organizowane wyłącznie przez IG Metall. IG Metall wydaje również odpowiednie karty pracy awaryjnej.

URLOP

Plan urlopowy uzgodniony w przedsiębiorstwie zachowuje ważność. Strajk nie ma wpływu na już wykorzystany lub przyznany urlop.